

Politica per la parità di genere Zucca S.r.l.

Promuovere la parità di genere e un ambiente di lavoro inclusivo sono principi cardine dell'impegno di Zucca S.r.l. verso la sostenibilità sociale.

Per questo motivo Zucca S.r.l. decide di impegnarsi nell'assicurare la parità di genere in termini di presenza e crescita professionale delle donne all'interno dell'azienda; decide inoltre di impegnarsi nel creare un ambiente di lavoro che valorizzi le diversità in tutte le sue forme, favorendo inclusione e rispetto reciproco.

Il tasso di disparità tra uomo e donna nel settore delle costruzioni è dell'82% [Fonte: Istat, Rilevazione sulle forze di lavoro 2021].

Consapevole di ciò, l'azienda intraprende il percorso di Certificazione sulla Parità di Genere perché il punto di partenza di ogni cosa è la sostenibilità sociale, l'attenzione alle esigenze delle persone e la valorizzazione della diversity.

Questa politica è un punto di partenza per l'impresa Zucca S.r.l. che vuole impegnarsi sul tema della parità di genere in un settore, quello dell'edilizia, in cui la presenza femminile è ancora molto bassa.

Per mantenere tale scopo, l'azienda focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla Prassi UNI/PdR 125:2022:

- 1. Cultura e strategia*
- 2. Governance*
- 3. Processi HR*
- 4. Opportunità*
- 5. Equità remunerativa*
- 6. Genitorialità*

L'impresa Zucca S.r.l. è impegnata a promuovere la parità di genere in tutte le sue attività.

La presente politica definisce i principi e gli obiettivi che l'impresa si propone di raggiungere per garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità:

- L'intera fase di selezione, neutra rispetto al genere, non discriminatoria e inclusiva*
- La valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze per lo sviluppo professionale delle persone all'interno dell'azienda*

- *La retribuzione delle persone riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità, garantendo sempre equità remunerativa*
- *Le politiche di welfare*
- *La possibilità di segnalare, anche in modalità anonima, eventuali situazioni di abusi o molestie di qualunque tipo*

Lo sviluppo di una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere attraverso Linee guida per un linguaggio inclusivo